



## IL QUADRANTE DELLA LEADERSHIP

*Siamo leader nel momento in cui le persone iniziano a fare cose che non abbiamo chiesto.*

# PROMEMORIA

## 5 STRATEGIE PER ESSERE UN LEADER

- Cosa voglio - (esempio: abbattere una foresta)
- Quale strumento mi serve - (convinzioni, competenze, strumenti)
- Concentrazione - (focus: un solo albero)
- Costanza - (tutti i giorni)
- Fino alla fine - (non fermarsi, fino ad ottenere il risultato o obiettivo desiderato)

## QUALITÀ - ABILITÀ

- Personali (se stessi)
- Relazionali (gli altri)
- Strategiche (piano e visione da offrire)
- Sistemiche (capacità di integrare gli interessi delle persone coinvolte con VALORI SANI ED ECOLOGICI)

## INVENTARIO

1. Che abilità mi servono?
2. Cosa mi serve?
3. Cosa voglio raggiungere?
- 4.

Fai la lista delle abilità che hai e quelle che devi sviluppare

### **Come funziona il quadrante della Leadership:**

- Scegli il ruolo
- Scegli il tuo pubblico (verso chi è rivolto)
- Ambito

#### **ABILITÀ PERSONALI** - *Tutte quelle abilità personali (di sé), che riguardano noi.*

- In questo quadrante troviamo 2 colonne, nella colonna di sinistra andranno scritte tutte quelle abilità personali (almeno 5 abilità) che riconosci essere potenzianti per essere un leader, in funzione del ruolo che ricopri o vuoi ricoprire. (esempio: Gestione delle emozioni, creatività, spirito d'iniziativa, ecc...)

Nella colonna di destra invece quelle abilità personali che dovrai acquisire concretamente per essere ritenuto un leader.

#### **ABILITÀ RELAZIONALI** - *Tutte quelle abilità che coinvolgono altre persone (Aiutare, guidare, farti sentire, ascoltare, comunicazione, sedurre, ecc...)*

- In questo quadrante troviamo 2 colonne, nella colonna di sinistra andranno scritte tutte quelle abilità relazionali (almeno 5 abilità) che riconosci essere potenzianti per essere un leader, in funzione del ruolo che ricopri o vuoi ricoprire. (esempio: Ascolto attivo, tendo ad aiutare gli altri, affianco i miei collaboratori nei momenti di difficoltà, ecc...)

Nella colonna di destra invece quelle abilità relazionali che dovrai acquisire concretamente per essere ritenuto un leader.

#### **ABILITÀ DI PENSIERO STRATEGICO** - (Visione) - Organizzazione, Pianificazione, Realizzazione, Verifica.

- Nella colonna di sinistra scrivi questi 4 punti del pensiero strategico e completa come riportato:
  - **Organizzazione:** Per organizzare al meglio il tuo lavoro, hai bisogno di: Strumenti, Competenze, Persone, Convinzioni, Emozioni, Ambiente.
  - **Pianificazione:** Una volta sviluppata la parte dell'organizzazione, tempifica il tutto, Quando farò cosa? - Entri Quanto tempo
  - **Realizzazione:** Ora Rendilo reale (scrivi le azioni da svolgere immediatamente per iniziare a raggiungere entro il tempo stabilito cosa vuoi raggiungere)
  - **Verifica:** Siamo alla fine, valuta e monitora le prime 3 fasi (organizzazione, pianificazione e realizzazione)
- Nella colonna di destra scrivi per ogni punto quale invece devi migliorare.

#### **ABILITÀ DI PENSIERO SISTEMICO** - (Sistema) - Capacità di includere te, gli altri e il sistema di cui ne fai parte.

- Nella colonna di sinistra scrivi quali impatti hai avuto fino ad oggi dalle scelte che hai fatto
- Nella colonna di destra scrivi quali impatti avrai se adotterai delle scelte diverse in funzione di ciò che dovrai migliorare

Una volta compilato, completa il tutto rispondendo alle domande finali.

## ABILITÀ PERSONALI

Abilità personali che hai concretamente per essere ritenuto un leader  
(almeno 5 abilità)

Abilità personali che dovrai acquisire concretamente per essere ritenuto un leader  
(almeno 5 abilità)

## ABILITÀ RELAZIONALI

Abilità relazionali (almeno 5 abilità) che riconosci in te essere potenzianti per essere un leader, in funzione del ruolo che ricopri o vuoi ricoprire. (esempio: Ascolto attivo, tendo ad aiutare gli altri, ecc...)

Abilità relazionali che dovrai acquisire concretamente per essere ritenuto un leader

## ABILITÀ DI PENSIERI STRATEGICO

**Organizzazione:** *Quello che hai già*

- Strumenti
- Competenze
- Persone
- Convinzioni
- Emozioni
- Ambiente

Scrivi per ogni punto cosa devi migliorare

**Pianificazione:** Quando farò cosa...(tempificare) - Quanto tempo

**Realizzazione:** Rendo reale (scrivi le azioni da svolgere)

**Verifica:** Verifica e monitora le prime 3 fasi

## ABILITÀ DI PENSIERO SISTEMICO

Quali impatti hai avuto fino ad oggi dalle scelte che hai fatto

Quali impatti avrai se adatterai delle scelte diverse in funzione di ciò che  
dovrai migliorare



Che cosa hai imparato oggi?

Come lo applicherai concretamente alla tua vita/lavoro?

Cosa intendi fare di concreto nei prossimi 30 giorni con quello che hai imparato?

Che cosa pensi ti possa impedire di applicare questa lezione imparata?

Che cosa intendi fare per rimuovere e vincere questo impedimento?

HAI COSTRUITO IL TUO PRIMO PASSO, I TUOI PRIMI 30 GIORNI VERSO LA COSTRUZIONE DELLA TUA LEADERSHIP